

# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

«10» 07 2013 г.

№ 609

В соответствии с письмом министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02, руководствуясь Положением о министерстве образования Рязанской области, утвержденным постановлением Правительства Рязанской области от 11 июня 2008 г. № 99,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

Внести в приложение к приказу министерства образования Рязанской области от 15.02.2013г. № 128 «Об утверждении Положения о порядке и условиях распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области», следующие изменения:

1. Пункты 2.4, 2.5, 2.6 раздела 2 «Порядок распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений» изложить в следующей редакции:

«2.4. С учетом результатов работы руководителя Учреждения в соответствии с показателями эффективности его деятельности, Министерство вправе направлять часть централизованных бюджетных ассигнований каждого Учреждения на премиальные выплаты руководителю Учреждения по итогам работы за полугодие, за год и на единовременные премиальные выплаты.

2.5. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы за полугодие и год производится на основании приказа Министерства в соответствии с решением комиссии по премированию руководителей Учреждений, образованной Министерством (далее – комиссия), с учетом выполнения показателей эффективности деятельности руководителей Учреждений за соответствующий период.

2.6. В случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя Учреждения, грубых нарушений трудовой дисциплины, снижения показателей эффективности деятельности Учреждения Министерство вправе принять решение о лишении такого руководителя премии полностью или частично.».

2. Пункт 3.2 раздела 3 «Условия распределения централизованных бюджетных ассигнований на выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений» изложить в следующей редакции:

«3.2. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы за полугодие и год осуществляется в соответствии с показателями эффективности их деятельности за соответствующий период, определенными приказом Министерства.

Размер премий по итогам работы за полугодие и год руководителю Учреждения определяется исходя из суммы набранных им баллов и цены одного балла.

Цена одного балла устанавливается как частное от деления общего объема средств централизованных бюджетных ассигнований по каждому виду учреждений на выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений, исходя из расчетного периода, на максимальную сумму баллов, которую могут набрать руководители Учреждений в соответствии с показателями эффективности их деятельности.».

Министр



Е.И. Буняшина